

19η Ημερίδα Ψυχοκοινωνικής Μέριμνας
Προσωπικού Στρατού Ξηράς
Αθήνα, Πολεμικό Μουσείο, 11 Δεκ. 2015



Το σύστημα Επιλογής Προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων: τα τρέχοντα δεδομένα, οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες

Επγος (ΥΨ) Χρ. Θωμαδάκης
Ψυχολόγος, Τμήμα Επιλογής Ανάπτυξης Προσωπικού
Διακλαδικό Κέντρο Ψυχικής Υγείας Ε.Δ.

Επιλογή ή Διαλογή;



- Γνωστική-ατομική διαδικασία:
πεποιθήσεις, εμπειρίες, γνωσιακά σχήματα,
διαπολιτισμικές αξίες, κουλτούρα και
κοινωνικές αναπαραστάσεις
- Εταιρική/Οργανωσιακή διαδικασία:
απαιτήσεις, ανάγκες και σκοπούς, όραμα και
αποστολή, κόστος/λειτουργικότητα

Επιλογή Προσωπικού

- Η διαδικασία συγκέντρωσης και αξιοποίησης πληροφοριών υποψηφίων για θέση εργασίας, καθώς και η απόφαση επιλογής των καταλληλότερων για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας
- Η χρήση επιστημονικά έγκυρων, αξιόπιστων, σταθμισμένων και αντικειμενικά κατασκευασμένων εργαλείων και τρόπων μέτρησης και αξιολόγησης της συμπεριφοράς και του τρόπου σκέψης ενός υποψηφίου για συγκεκριμένη θέση εργασίας

CIPD, 2002

Επιλογή Προσωπικού

Μερικοί λόγοι:

- Ελαχιστοποίηση ασυμβατότητας εργοδότη-υποψηφίου
- Αναζήτηση κατάλληλων υποψηφίων-ταλέντων
- Επιλεκτική αναζήτηση-απόρριψη
- Ανταγωνιστική αγορά εργασίας
- Νομικά ζητήματα επιλογής-απόρριψης
- Εικόνα οργανισμού (θετική, δίκαιη)
- Διαδικασία εσωτερικής διαχείρισης ποιότητας
- Ανανέωση προσωπικού και θέσεων εργασίας
- Επιστημονικά μετρήσιμοι δείκτες παραγωγικότητας και ανάπτυξης ανθρώπων

Επιλογή Προσωπικού

- **Τι είναι η επιλογή σαν πρακτική;**
 - Χρήση επιστημονικής μεθοδολογίας για την διάκριση μεταξύ μιας εναλλακτικής συνθήκης (πχ. υποψήφιος) από μια άλλη
- Ανάλυση θέσης
- Μετρήσεις
- Στατιστική/ψυχομετρία

Επιλογή Προσωπικού

➤ Γιατί είναι σημαντική;

- Μειώνει τον κίνδυνο πρόσληψης «κακών», «ακατάλληλων» εργαζομένων
- Αυξάνει την πιθανότητα της δίκαιης αντιμετώπισης των ανθρώπων για σημαντικές αποφάσεις
 - Μειώνει τις εργασιακές διακρίσεις
 - Ελαχιστοποιεί τον κίνδυνο από νομικές ενστάσεις

Επιλογή Προσωπικού

- **Τι χρειάζεται να γνωρίζουν όσοι ασχολούνται ενεργά με την επιλογή;**
 - Πώς να θέτουν τα στοιχεία, παράγοντες επιλογής (Κριτήρια Επιλογής)
 - Πώς να αναγνωρίζουν με ακρίβεια και να αξιολογούν τους παράγοντες που σχετίζονται με τη θέση προς επιλογή (ανάλυση θέσης εργασίας)
 - Χρήση γνωσιακών μεταβλητών και στοιχείων προσωπικότητας
 - Πώς να μετρούν αξιόπιστα και έγκυρα αυτές τις μεταβλητές
 - Πώς να χρησιμοποιούν αυτές τις μεταβλητές στην επιλογή

Επιλογή-αξιολόγηση Προσωπικού και ελληνική πραγματικότητα

Ανθρωπιστικές και κοινωνικές επιστήμες μελέτης της ανθρώπινης συμπεριφοράς:

- Επιλογή-αξιολόγηση και μεσογειακή κουλτούρα
- Ζητήματα ελέγχου και χειραγώγησης
- «Η ζωή είναι ωραία»
- Ήλιος, θάλασσα, ζέστη (siesta, riposo/pisolino, άραγμα/αραλίκι)
- Εργοδοτικές-κυβερνητικές και εργασιακές σχέσεις
- Μοντέλο εργασίας και απόδοσης μεσογειακής περιοχής; (βιβλιογραφία και μελέτη)

Επιλογή Προσωπικού στις Ε.Δ.

Ελλάδα

Εγχώριες Πρακτικές Επιλογής Προσωπικού

Ιστορική Αναδρομή

- 1910: πρώτες αναφορές προσπάθειας επιλογής στον ελληνικό στρατό (Καζολέα-Ταβουλάρη 2002)
- 1973-1980: matrix tests
- 1978-2008: το ιδιαίτερο παράδειγμα της Π.Α.
- 1980-1992: πολύπλευρα συστήματα ψυχομετρικής αξιολόγησης
- 1993-2006: χρήση σταθμισμένου διαγνωστικού εργαλείου και άλλες δοκιμασίες (προσωπικότητας, ψυχοπαθολογίας)
- 2007-2008: εισαγωγή ΣΑΜ, αυτό-περιγραφής, συνέντευξη
- 2009-2013: ομαδική ανάλυση-συζήτηση, ημι-δομημένη συνέντευξη

Σημείωση: Το σκεπτικό επιλογής καθορίζεται από το δείκτη λειτουργικότητας του υποψηφίου ή αλλιώς προφίλ ψυχοπαθολογίας
(Κούτριας, Μπουγιούκα, 2010)



Επιλογή Προσωπικού στις Ε.Δ.

Εκτός Ελλάδας

Διεθνείς Πρακτικές Επιλογής: Χώρες του NATO

Συνοπτικός Πίνακας χωρών-μελών του RTO/NATO (2001):

Χώρες	Ερωτηματολόγιο Προσωπικότητας	Τεστ γνωστικών Ικανοτήτων	Τεστ Νοημοσύνης	Ερωτηματολόγιο Άγχους	Ομαδικές Ασκήσεις	Συνέντευξη (επαγγελματική)	Ειδικών απαιτήσεων
Τουρκία	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Ολλανδία	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Αυστρία	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Σουηδία	✓	✓		✓		✓	✓
Ελβετία		✓			✓	✓	✓
Ελλάδα	-	-	-	-	✓	✓	-
Η.Π.Α.	✓	✓			✓	✓	✓
Αγγλία	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Καναδάς	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Γερμανία		✓	✓		✓	✓	✓

Το σύστημα Επιλογής Προσωπικού Ε.Δ. 2013-

Δεδομένα:

- Αξιοποίηση Διεθνούς εμπειρίας
- Αξιοποίηση εγχώριων συνθηκών «θετικής ακοής»
- Στάθμιση νομικών-επαγγελματικών κινδύνων
- Κοινωνικοί δείκτες ανεργίας-εργασιακές σχέσεις-αναδιοργάνωση δημόσιου κράτους
- Αναγκαιότητα-επιχειρησιακές απαιτήσεις-βούληση ηγεσίας
- Ανάπτυξη επιστημονικού κλάδου ψυχολόγων
- Ανάπτυξη ψυχομετρίας

Το σύστημα Επιλογής Προσωπικού Ε.Δ. 2013-

Τα τρέχοντα δεδομένα:

- Ανάπτυξη επιστημονικής συνεργασίας με Παν/κές δομές
- Συμμετοχή σε δραστηριότητες (συνέδρια, ομιλίες, μαθήματα κ.α.) που προάγουν την εξωστρέφεια της επιστήμης
- Ανάπτυξη επιστημονικών σχέσεων συνεργασίας και βοήθειας στις στρατιωτικές σχολές
- Δημιουργία συνδέσεων/επαφών με επιστημονικούς φορείς εξωτερικού
- Διασύνδεση με τη διεθνή πραγματικότητα

Το σύστημα Επιλογής Προσωπικού Ε.Δ. 2013-

Τα τρέχοντα δεδομένα:

- *16^ο Πανευρωπαϊκό Συνέδριο Προσωπικότητας, Ζυρίχη, 2015:* Ελληνική συμμετοχή: παρουσίαση του Τεστ Προσωπικότητας (κατασκευασμένου εξ' ολοκλήρου στην Ελλάδα με ελληνικό πληθυσμό)
- Ανάπτυξη και κατασκευή δυο τεστ γνωστικών ικανοτήτων (παραδοτέα)
- Ανάπτυξη και κατασκευή άλλων δυο τεστ
- Ανάπτυξη μηχανογραφημένου επιλογικού συστήματος υποψηφίων

Το σύστημα Επιλογής Προσωπικού Ε.Δ. 2013-

Τα τρέχοντα δεδομένα:

- Το Τμήμα Επιλογής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του ΔΚΨΥΕΔ: επιστημονικό, ερευνητικό τμήμα ανάπτυξης εξειδικευμένης τεχνογνωσίας ψυχολογικής μελέτης ανθρώπινης συμπεριφοράς και εργασιακού περιβάλλοντος
- Δημιουργία Ψυχομετρικού Κέντρου Επιλογής

Επίσημοι Οργανισμοί/Κέντρα χωρών που λειτουργούν δομές-ερευνητικά κέντρα της Οργανωτικής Ψυχολογίας σε στρατιωτικά περιβάλλοντα (ενδεικτικά):

- Αυστραλία: Directorate of Occupational Psychology & Health Analysis
- Αυστρία: Austrian Armed Forces Military Psychology Service
- Βέλγιο: Directorate General Human Resources
- Καναδάς: Director General Military Personnel Research and Analysis
- Κροατία: Psychological Services of the Croatian Armed Forces
- Εσθονία: Estonian National Defence College
- Γερμανία: Psychological Services of the German Armed Forces
- Ινδία: Defense Institute of Psychological Research
- Ινδονησία: Psychological Service of the Indonesian Army
- Κορέα: Korean Institute for Defense Analyses
- **Τουρκία:** Personnel Directorate of the Turkish Air Force
- **Ελβετία:** Military Academy at ETH Zurich

➤ πηγή: <http://www.imta.info>

Το σύστημα Επιλογής Προσωπικού Ε.Δ. 2013-

Οι ευκαιρίες:

- Οργανισμοί, κέντρα, εμπειρία, άνθρωποι:
με κίνητρο την συστηματική,
επιστημονική παρατήρηση της
ανθρώπινης συμπεριφοράς και των
διαστάσεων της

International Military Testing Association

[Home](#) • [Next Conference](#) • [Past Conferences](#) • [Presentations 2004-2015](#) • [About IMTA](#) • [FAQ](#) • [Links](#) • [IMLA](#) • [Contact us](#) • [Private pages](#) •

IMTA Member Organizations

Here is a list of the current IMTA Member Organizations. Click one to unfold details.

	<u>Directorate of Occupational Psychology & Health Analysis</u>	
Australia		
	<u>Austrian Armed Forces Military Psychology Service</u>	
Austria		
	<u>Directorate General Human Resources</u>	
Belgium		
	<u>Royal Military Academy</u>	
Belgium		
	<u>Director General Military Personnel Research and Analysis</u>	
Canada		
	<u>Croatia Military Psychological Service</u>	
Croatia		

International Military Testing Association

[Home](#) • [Next Conference](#) • [Past Conferences](#) • [Presentations 2004-2015](#) • [About IMTA](#) • [FAQ](#) • [Links](#) • [IMLA](#) • [Contact us](#) • [Private pages](#) •



South Africa

[South African Council of Scientific and Industrial Research \(CSIR\): Division of Defence Technologies \(DPSS\): Technology for Special Operations](#)



Sweden

[Department of Security, Strategy and Leadership, Swedish Defence University](#)



Sweden

[Swedish Armed Forces](#)



SWEDISH ARMED FORCES



Sweden

[Swedish Defense Recruitment Agency](#)



Switzerland

[Military Academy at ETH Zurich](#)



Turkey

[Personnel Directorate of the Turkish Air Force](#)



United Kingdom

[Ministry of Defence](#)



United States

[Society for Military Psychology \(APA Division 19\)](#)





European Research Group on Military and Society



SCIENCE AND TECHNOLOGY ORGANIZATION
COLLABORATION SUPPORT OFFICE



RTO-TR-HFM-171 - Psychological and Physiological Selection of Military Special Operations Forces Personnel

Sélection psychologique et physiologique des militaires des forces d'opérations spéciales

European Association of Personality Psychology

eapp



Το σύστημα Επιλογής Προσωπικού Ε.Δ. 2013-

Οι προκλήσεις:

Το σύστημα Επιλογής Προσωπικού Ε.Δ. 2013-

- Τεκμηρίωση της επιστημονικής γνώσης και της ψυχολογίας
- Ανάπτυξη ψυχομετρίας: εξειδικευμένη γνώση ψυχολογίας και στατιστικής για την κατασκευή ερωτηματολογίων και τεστ
- Δημιουργία-θέσπιση-αξιοποίηση Διακλαδικού Ψυχομετρικού Κέντρου Επιλογής Προσωπικού

Το σύστημα Επιλογής Προσωπικού Ε.Δ. 2013-

- Παροχή τεχνογνωσίας-επιστημονικής τεκμηρίωσης σε επιχειρησιακές απαιτήσεις
- Συνεργασία με τμήματα έρευνας και εκπαίδευσης είτε εντός, είτε εκτός Ε.Δ. (Παν/μια, Σχολές, φορείς)
- Συμμετοχή στο διεθνή επιστημονικό χάρτη των πρακτικών επιλογής προσωπικού

Το προσωπικό του Τμήματος Επιλογής Ανάπτυξης

❖ Υγειονομικοί Ψυχολόγοι:

- Υπλγός (ΥΨ) Θεοδώρου Σοφία
- Υπλγος (ΥΨ) Παυλίδης Ιωάννης
- Υπσγός (ΥΨ) Περζηκιανίδης Χρήστος
- Ανθλγος (ΥΨ) Σουραή Ευγενία
- Ανθσγός (ΥΨ) Κρούπη Χαρά

*Είμαστε ανοιχτοί σε συνεργασίες και μεταθέσεις
ενδιαφερομένων αξιωματικών ψυχολόγων*

Βιβλιογραφικές παραπομπές (ενδεικτικά)

- RTO MEETING PROCEEDINGS 55, NATO, 2000
- Anastasi, A., & Urbina S. (1997). *Psychological testing* (7th edition). New Jersey: Prentice Hall.
- McCormack, L. and Mellor, D. (2002). The role of personality in leadership: An application of the five-factor model in the Australian military. *Military Psychology* 14, 179–197.
- Lau, A. (1990). Military leadership. In C. Cronin (ed.), *Military psychology: An introduction* (49–69). Needham, MA: Simon and Schuster.
- DOBSON, P., WILLIAMS, A.: The validation of the selection of male British Army Officers, *Journal of Occupational Psychology*, 62(4) (December 1989) 313–325.

Αντί επιλόγου.....

Τι σχέση μπορεί να έχει με τις Ε.Δ.

Ο Θαλής ο Μιλήσιος;



Ο Πλάτων;



Ο Πρωτέας;

